

ACCÈS ENTREPRISE QUÉBEC

PLAN D'INTERVENTION ET D'AFFECTATION DES RESSOURCES – MRC DRUMMOND

Date du plan	27 septembre 2021			
Date de mise à jour	30 septembre 2021	19 octobre 2021	27 avril 2022	15 mai 2023

Enjeux de développement économique à travailler par la MRC	Objectifs d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Axes d'intervention d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Objectifs à atteindre	Actions / interventions à mettre en place	Échéancier	Réel	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
Embauche de 3 ressources additionnelles dans les secteurs économiques névralgiques pour la MRC (embauche sectorielle ou spécialisée)	1	1-4-7	1- Embauche d'un conseiller en développement agricole	<p>Offre d'emploi incluant les critères suivants :</p> <p>Baccalauréat dans une discipline pertinente (agronomie, agroéconomie)</p> <p>Expérience dans le domaine de l'agriculture, de l'agroalimentaire, gestion de projet ou développement des collectivités</p>	1 ^{er} décembre 2021	Fait en date du 11 avril 2022	<p>1 personne embauchée avant la fin de l'année 2021</p> <p>Difficultés de recrutement. Peu de candidatures due à la pénurie de main d'œuvre.</p>	Temps non imparti aux ressources

			<p>2- Embauche d'une ressource – conseiller aux ressources et programmes d'aide financière</p>	<p>Offre d'emploi incluant les critères suivants :</p> <p>Baccalauréat dans une discipline pertinente (économie, finance, comptabilité, etc.)</p> <p>Expérience dans le domaine des programmes de financement ou gouvernementaux, conseils aux entreprises, formation aux entrepreneurs</p>	1 ^{er} décembre 2021	Non embauché.	<p>1 personne embauchée avant la fin de l'année 2021</p> <p>Secteur à réévaluer. Ressource non embauchée. Comité aviseur a recommandé de trouver un nouveau secteur d'activité dans l'enjeu est plus important pour la MRC. Pas de nouvelle ressource embauchée en 2022-2023</p>	Temps non imparti aux ressources
			<p>3- Embauche d'un conseiller en attraction et solutions de recrutement et rétention de main-d'œuvre LOCALE</p>	<p>Offre d'emploi incluant les critères suivants :</p> <p>Baccalauréat dans une discipline pertinente (administration, ressources humaines, gestion d'entreprise, etc.)</p> <p>Expérience pertinente en ressources humaines</p>	1 ^{er} décembre 2021	Embauchée le 13 décembre.	<p>1 personne embauchée avant la fin de l'année 2021</p> <p>Réalisé.</p>	Temps non imparti aux ressources

Uniformiser le niveau de services offerts aux entreprises sur le territoire de la MRC	3	1-3-6	1- Promouvoir l'accompagnement des entrepreneurs dans le domaine agricole	<ul style="list-style-type: none"> - Effectuer des rencontres d'informations pour promouvoir l'accompagnement - Compiler et diffuser les renseignements relatifs aux opportunités agricoles - Contacter et informer les entreprises pour les informer des services en vigueur 	<p>30 juin 2022</p> <p>31 mars 2023 (Entrée en fonction le 6 avril 2022)</p>	À venir en 2022-2023	15 entreprises rencontrées	30 % du temps d'une ressource
			2 -Promouvoir toutes les ressources et tous les programmes de financement disponibles de tous les acteurs et paliers gouvernementaux	<ul style="list-style-type: none"> - Répertorier et tenir à jour tous les programmes d'aide offerts par les partenaires - Effectuer une veille des mises à jour économiques de tous les programmes existants - Concevoir des documents de présentation à l'intention des entrepreneurs - Communiquer l'offre de services via différents moyens de communication 	<p>30 juin 2022</p> <p>À REVOIR : CHANGEMENT DE RESSOURCE</p>		50 entreprises rencontrées	75 % du temps d'une ressource

Réalisé. 15 entreprises rencontrées en 2022-2023. Même objectif renouvelé pour 2023-2024

À REVOIR : CHANGEMENT DE RESSOURCE

Pas de nouvelle ressource embauchée en 2022-2023

				<ul style="list-style-type: none"> - Présentation de séances d'informations - Contacter directement les entreprises dont l'accès à l'information est plus difficile - Informer et tenir à jour les conseillers de développement économique à l'interne. 				
Accompagnement des entreprises qui désirent développer un projet agricole sur le territoire de la MRC	2-4	1-2-4-7	Accompagner et orienter l'entrepreneur dans son projet	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser, préparer et rédiger des dossiers liés au développement des entreprises (plan d'affaires, prévisions financières) - Réunir les différents intervenants afin d'offrir les meilleures stratégies de développement du projet - Réseau express : préparer des dossiers de financement 	31 décembre 2022 31 mars 2023	31 décembre 2023 L'accompagnement débute pour 2022-2023	Accompagnement de 8 projets de démarrage ou de croissance d'entreprise agricole Réalisé. 15 entreprises rencontrées. Même objectif renouvelé pour 2023-2024	70 % du temps d'une ressource
		1-2-4-7	Référencer divers projets d'entreprises aux partenaires ciblés	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer avec les partenaires au niveau du financement (IQ, 	31 décembre 2022 31 mars 2023		Référencement de 4 projets aux partenaires ciblés	

				CAE, SADC, MAPAQ, etc) ou de partenaires (ou Ministères) qui offrent des services spécialisés (MAPAQ, etc). pour soutenir les entreprises rencontrées			Réalisé. 16 référencements fait en 2022-2023. Même objectif renouvelé pour 2023-2024	
Accompagnement des entreprises de tous secteurs dans leurs projets d'affaires	2-4	6	Lever des projets d'investissement dans les territoires peu accompagnés par la MRC	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser, préparer et rédiger des dossiers reliés au développement des entreprises (plan d'affaires, prévisions financières) - Réunir les différents intervenants afin d'offrir les meilleures stratégies de développement du projet - Réseau express : préparer des dossiers de financement 	31 décembre 2022 31 mars 2023		Accompagnement de 25 projets de développement/croissance d'entreprise Pas de nouvelle ressource embauchée en 2022-2023 pour cet objectif. Les efforts sont concentrés sur les problèmes de main d'œuvre et le développement agricole.	25 % du temps d'une ressource
		1-2-4-7	Référencer divers projets d'entreprises aux partenaires ciblés	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer avec les partenaires au niveau du financement (IQ, CAE, SADC, MAPAQ, etc) pour référer les projets reçus 	31 décembre 2022 31 mars 2023		Référencer au moins 12 projets aux différents partenaires de financement Réalisé Plus de 75 référencements dont 13 vers le MAPAQ et Fonds Écoleader	

							Même objectif pour 2022-2023	
Accompagnement des entreprises en attraction et rétention de leur main-d'œuvre locale	2-4	1-2-4-7	1- Optimiser la gestion des ressources humaines dans les entreprises de la MRC et faciliter le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre locale	<ul style="list-style-type: none"> - Répertorier les acteurs et les professionnels disponibles pour des accompagnements spécialisés en ressources humaines (recrutement solution d'embauche, intégration, gestion) - Organiser des séances d'informations à l'intention des entreprises moins outillées ou n'ayant pas de département RH - Développer des outils de référence sur les bonnes pratiques RH - Mettre en relation avec des professionnels spécialisés dans ce domaine - Analyser les besoins de main-d'œuvre locale et répertorier les postes à combler 	31 décembre 2022 31 mars 2023	10 entreprises accompagnées en 3 mois (1^{er} janvier au 31 mars 2022)	<p>Accompagnement de 25 entreprises ayant des besoins en ressources humaines</p> <p>Réalisé Plus de 79 référencements et 55 entreprises accompagnées. Même objectif pour 2022-2023</p>	75 % du temps d'une ressource

				- Mettre en relation la main-d'œuvre nouvellement disponible avec les chercheurs d'employés				
			2- Inciter les entreprises à être proactives en participant à divers événements de recrutement et attraction de main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Contacter et inviter les entreprises à participer aux événements tels que foires de l'emploi, divers salons, etc. - Développer de nouvelles initiatives de projets d'attraction de main-d'œuvre locale - Effectuer une veille des bonnes initiatives en matière de recrutement - Inventorier les événements existants et potentiellement intéressants pour les entreprises locales 	<p>31 décembre 2022</p> <p>31 mars 2023</p>	<p>3 nouvelles initiatives : Un emploi ici, pour toi!</p> <p>S'adressant aux conjoints des travailleurs de l'étranger;</p> <p>Emploi pour étudiants étrangers</p> <p>20h/semaines;</p> <p>Jumelage stagiaires/employeurs avec partenariats académiques (UQTR, CÉTEP et autres);</p> <p>Diverses boîtes à outils créées.</p>	<p>Réaliser 4 nouvelles initiatives en recrutement de main-d'œuvre locales</p> <p>Réalisé.</p> <p>4 initiatives réalisées</p> <p>Même objectif pour 2022-2023</p>	25 % du temps d'une ressource
			3- Référencer les divers projets aux partenaires potentiels	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer avec les partenaires (ou Ministères) qui offrent des services spécialisés (Services Québec, etc). pour 	<p>31 décembre 2022</p> <p>31 mars 2023</p>	<p>1 référencement du 1^{er} janvier au 31 mars 2022</p>	<p>Référencer 8 projets d'entreprises ou d'initiative commune en recrutement de la main d'œuvre</p> <p>Réalisé</p>	

				soutenir les projets de recrutement retenus ou les projets des entreprises en RH			Plus de 79 référencements et 55 entreprises accompagnées. Même objectif pour 2022-2023	
--	--	--	--	--	--	--	--	--